



WÜRTH  GROUP

WÜRTH BUSINESS ACADEMY.
DAS WERKZEUG FÜR IHREN ERFOLG.



„NICHT DAS ERZÄHLTE REICHT,
DAS ERREICHTE ZÄHLT.“



„Eine der Hauptaufgaben des Managements ist es, den Nachwuchs in geeigneter Weise heranzubilden.“

Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth

Sehr geehrte Damen und Herren,

jedes zukunftsorientierte Unternehmen ist herausgefordert, durch die systematische und strukturierte Förderung des Nachwuchses höchst qualifizierte Mitarbeiter auf allen Führungsebenen und in allen Unternehmensbereichen heranzubilden. Die neu geschaffene Würth Business Academy hält hierfür alle notwendigen Werkzeuge bereit.

Mit unserem neuen Karrieremodell entwickeln wir ausgesuchte Mitarbeiter zu leistungsorientierten und praxiserprobten Spitzenkräften, die zuverlässig und effizient auf gemeinsame Ziele hinarbeiten, um flexibel und schnell auf aktuelle Marktgegebenheiten reagieren zu können. Und die, gerade als Spezialisten, sehr spezifische Detailkenntnisse besitzen.

Die Würth Business Academy ist der Werkzeugkasten, der alles Nötige enthält, um aus hoch motivierten Mitarbeitern hoch qualifizierte Führungs- und Fachkräfte zu entwickeln. Sie steht für die Sicherstellung des internationalen Transfers von Firmenphilosophie und Unternehmenskultur. Sie ist aber vor allem auch Ihr Partner und Berater, wenn es um die Management-Qualifizierung in Ihrem Unternehmen geht.

Um der Akademie einen hohen Grad an Neutralität und Unabhängigkeit zu geben, haben wir als Standort Rorschach gewählt. Eine kleine Stadt am Schweizer Bodenseeufer im Kanton St. Gallen. Weil mir das Thema der Nachwuchsförderung persönlich sehr am Herzen liegt, werde ich im Rahmen der Veranstaltungen selbst immer wieder Vorträge halten, um so meinen Beitrag innerhalb der Würth Business Academy zu leisten.

Ganz nach dem Motto der Akademie „Selbstverantwortung statt Konsumentenhaltung“ lade ich Sie ein, unser Angebot zu erleben und sich begeistern zu lassen. Selbstverständlich können Sie sich, wie bei allen Werkzeugen von Würth, auch bei der Würth Business Academy auf höchste Qualität verlassen.

Es grüsst Sie sehr freundlich

Ihr
Professor Dr. h. c. mult. Reinhold Würth



MIT SELBSTVERANTWORTUNG ZUM ERFOLG.

Liebe Kolleginnen,
liebe Kollegen,

auch ich begrüße Sie herzlich in unserer Würth Business Academy.

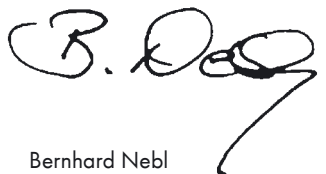
Ich freue mich sehr, dass wir nun eine Institution innerhalb der Würth-Gruppe besitzen, die international auf und in allen Ebenen eines Unternehmens ausbildet. Dies vor allem unter dem Aspekt, dass die „Ressource Mensch“ einen immer höheren Stellenwert im Unternehmen einnimmt und das Thema „Arbeitgebermarke“ stets wichtiger wird.

Wir stehen mit unserer Management-Qualifizierung primär für die Entwicklung hoch qualifizierter Mitarbeiter und Führungskräfte, aber auch für den Transfer von Führungs- und Unternehmenskultur sowie für die Multiplikation von Erfolgsmodellen aus allen Fachbereichen.

So sehen wir uns als Partner, Berater sowie Begleiter und unterstützen gerne in der Personalentwicklung, wo Sie Bedarf haben.

Das alles spornt meine Mitarbeiter und mich an, Neues zu integrieren sowie erfolgreich Bestehendes zu multiplizieren und weiterzuentwickeln. In diesem Sinne freue ich mich auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.

Mit freundlichen Grüßen



Bernhard Nebl
Leiter Würth Business Academy



DIE MANAGEMENT-QUALIFIZIERUNG: ANFORDERUNGEN AUF ALLEN EBENEN.

Unsere Programme:

Für die Würth Business Academy steht die persönliche Entwicklung des einzelnen Mitarbeiters im Mittelpunkt. Jeder soll nach seinen individuellen Ambitionen und Fähigkeiten optimal gefördert werden. Die von der Würth Business Academy angebotene Management-Qualifizierung teilt sich aus diesem Grund in drei Ebenen:

MC Würth – High Potential – Top Potential

Um die Auswahl geeigneter Kandidaten zu erleichtern, folgt die Würth Business Academy einem klaren Leitbild. Dieses wird durch drei Kompetenzbereiche bestimmt:

Handeln

Arbeitet der Mitarbeiter eigenständig? Übernimmt er Verantwortung in der Gruppe? Kann er Strategien entwickeln und erfolgreich umsetzen? Handelt er kundenorientiert (intern und extern)?

Werte

Identifiziert sich der Mitarbeiter mit dem Unternehmen? Lebt er unsere Kultur? Ist er begeisterungsfähig und kann andere mitreißen?

Ressourcen

Ist der Mitarbeiter besonders engagiert und lernbereit? Kann er sich und andere organisieren und so das Unternehmen voranbringen?

DIE MANAGEMENT-QUALIFIZIERUNG: FÖRDERUNG AUF ALLEN EBENEN.





MIT ERFOLGSWILLEN AN DEN START: DAS MC WÜRTH-PROGRAMM.

Der Einstieg in die Management-Qualifizierung ist offen für alle Mitarbeiter, die sich innerhalb der Würth-Gruppe weiterentwickeln möchten und über ein hohes Entwicklungspotenzial verfügen.

Um eine möglichst breite Basis für den Einstieg in die Management-Qualifizierung zu schaffen, gliedert sich das MC Würth-Programm nochmals in drei Teile: MC Würth-Basics I und II richten sich sowohl an Fach- wie auch an angehende und bestehende Führungskräfte. MC Würth-Leadership steht ausschliesslich für Kandidaten mit Führungspotenzial offen, die eine Führungskarriere anstreben bzw. erste Erfahrungen in der Mitarbeiterführung besitzen.

Zielsetzung/Dauer:

Ziel ist es, junge Innen- und Aussendienstmitarbeiter für das Mittelmanagement einer Gesellschaft zu qualifizieren oder als Spezialisten auf ihrem Gebiet weiterzuentwickeln. MC Würth eignet sich also sowohl zur Vorbereitung auf eine Führungskarriere als auch auf eine Fachlaufbahn.

Entwicklungsziel:

Identifikation des Berufsweges: Führungs- oder Fachkarriere.



MIT LEADERSHIP-KOMPETENZ ZU NEUEN HERAUSFORDERUNGEN: DAS HIGH POTENTIAL-PROGRAMM.

Im nächsten Schritt der Management-Qualifizierung geht es darum, Mitarbeiter, die bereits in Führungs- oder Spezialistenpositionen tätig sind, gezielt auf die nächste Entwicklungsstufe vorzubereiten. Typischerweise hat der Kandidat im Vorfeld das MC Würth Leadership-Seminar besucht.

Zielsetzung/Dauer:

Im Rahmen des Programms sollen Kandidaten des High Po-

tential-Programms mit individuell abgestimmten Massnahmen gefördert werden, ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln und auf eine Leitungsaufgabe innerhalb ihres Fachbereichs vorbereitet werden.

Entwicklungsziel:

Ausbau der persönlichen Kompetenzen und Kenntnisse in der jeweiligen Fachfunktion.



MIT STRATEGISCHER KOMPETENZ AN DIE SPITZE: DAS TOP POTENTIAL-PROGRAMM.

Auf der letzten Etappe der Management-Qualifizierung werden die Führungskräfte mit herausragendem Potenzial auf die Übernahme einer Top-Position im Management eines Unternehmens der Würth-Gruppe vorbereitet. Sie sollen umfassendes Wissen in allen Bereichen der Unternehmensführung sammeln.

Zielsetzung/Dauer:

Bei den Kandidaten für das Top Potential-Programm handelt es sich um erfahrene Führungskräfte. Ziel ist es, durch individuell abgestimmte Massnahmen Leadership-Kompetenzen zu

entwickeln, so dass sie ein Unternehmen strategisch führen oder eine Position in der ersten Management-Ebene übernehmen können. In enger Abstimmung mit dem KF- und FüKo-Mitglied werden Mitarbeiter ernannt und bestätigt, die aufgrund ihrer Funktion und ihres Potenzials für die nächste Management-Ebene vorbereitet werden sollen. Die Aufnahme ins Programm ist ein laufender Prozess.

Entwicklungsziel:

Ausbau der Kompetenz im Umgang mit strategischen Unternehmensthemen.

DAS GANZE INSTRUMENTARIUM DER PERSONALENTWICKLUNG (PE).

**Wenn es um Personalentwicklung geht:
Würth Business Academy.**

Wir sind global:

Die gesamte Würth-Gruppe umfasst mehr als 400 Gesellschaften, die in über 80 Ländern auf der Welt tätig sind. Dies eröffnet vielfältige Synergie-Vorteile.

Wir sind Berater:

Neben der Management-Qualifizierung gehören auch die kontinuierliche Entwicklung und Verbesserung von Personalentwicklungsprozessen sowie die Multiplikation von Erfolgsmodellen zu unserem Aufgabengebiet:

- Wir unterstützen die Gesellschaften der Würth-Gruppe bei der Gestaltung der PE-Aktivitäten in deren Gesellschaft.
- Wir analysieren die Ist-Situation und entwickeln neue Ideen.
- Wir sorgen für eine effiziente und erfolgreiche Umsetzung.
- Wir entwickeln massgeschneiderte Seminare für die Unternehmen und führen diese vor Ort durch.
- Wir stellen PE-Instrumente zur Verfügung (z. B. die Mitarbeiterbefragung).
- Wir suchen nach neuen PE-Methoden und entwickeln daraus Standards (z. B. in den Bereichen E-Learning und Rekrutierung).

Wir sind auch für unsere Kunden da:

Um unser Dienstleistungsportfolio abzurunden, bieten wir unseren Kunden ein offenes Weiterbildungsprogramm sowie massgeschneiderte Seminare an.

Unsere Kontaktdaten:

Tel. +41 (0) 71 421-7000

E-Mail: info.wba@wuerth-management.com





Würth Management AG
Würth Business Academy
Churerstrasse 10
9400 Rorschach
SCHWEIZ
Fon +41 (0)71 421-7000
Fax +41 (0)71 421-7099
info.wba@wuerth-management.com

© Würth Management AG
Printed in Germany
Alle Rechte vorbehalten.
Verantwortlich für den Inhalt:
Bernhard Nebel
Redaktion:
Michaela Busch,
Detlef Lederer

Nachdruck, auch nur auszugsweise, nur mit Genehmigung.
MW-wob-SC-ZPPD-1000-04/2013
Gedruckt auf umweltfreundlichem Papier.

Ausschliesslich aus Gründen der Sprachökonomie wird in dieser Broschüre auf die
Nennung der weiblichen Form verzichtet.